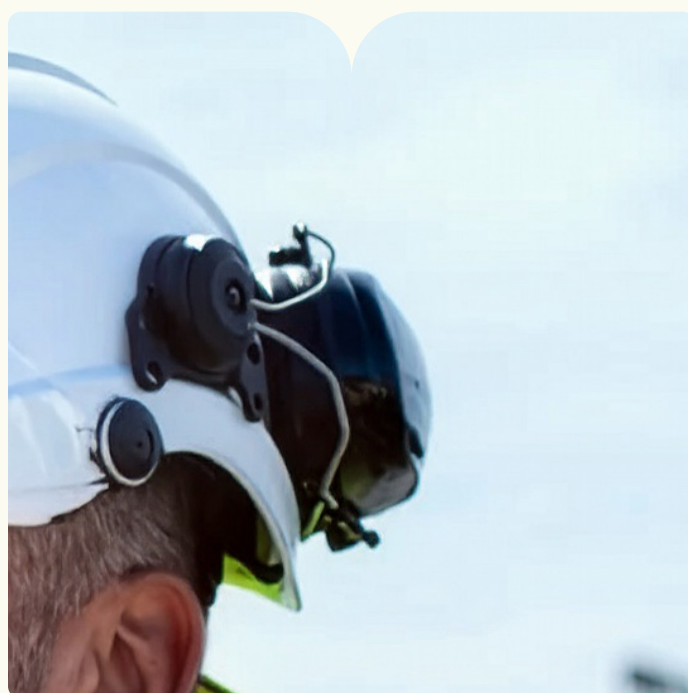




Etiske retningslinjer

for leverandører til LSG



1. Generelt

Lerøy Seafood Group ASA, heretter kalt LSG, er bevisst sitt sosiale ansvar. LSGs målsetting er å kombinere sunn forretningsdrift med et tydelig ansvar for samfunn og miljø.

Kravene i disse retningslinjene er bindende der leverandøren «skal», og uttrykker LSGs forventninger der LSG «forventer».

2. Gjeldende regelverk

Leverandøren og leverandørens underleverandører skal til enhver tid følge gjeldende lovgivning. Ved motstrid mellom lovgivning og disse retningslinjene skal den strengeste regelen gjelde. Dersom etterlevelse av retningslinjene vil innebære brudd på gjeldende lovgivning, skal lovgivningen følges og LSG informeres uten ugrunnet opphold.

Leverandøren skal etterleve en høy etisk standard og skal kun gjøre forretninger med pålitelige aktører som driver lovlige forretningsaktiviteter.

3. Helse og sikkerhet

Leverandøren skal sikre at det jobbes aktivt og forebyggende for å fremme et helsefremmende arbeidsmiljø og for å forebygge personskader og ulykker. Dersom hendelser oppstår, skal leverandøren sikre læring fra disse. Ansatte skal ha opplæring i HMS og relevante sikkerhetsrutiner.

Dersom leverandøren skal utføre arbeid på LSGs lokaliteter, skal leverandøren følge aktuelle sikkerhetsrutiner som gjelder på lokasjonen.

4. Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Leverandøren skal overholde internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder FNs grunnleggende menneskerettigheter og International Labour Organization (ILO) sine kjernekonvensjoner.

Leverandøren skal sikre etterlevelse av kravene nedenfor. Der kravene gjelder leverandørens underleverandører eller øvrige leverandørkjede, skal leverandøren stille tilsvarende krav og følge opp etterlevelsen.

a. Regulære ansettelser

Forpliktelser overfor de ansatte, i tråd med internasjonale konvensjoner, nasjonale lover og regler om regulære ansettelser, skal ikke omgås gjennom bruk av korttidsengasjementer som bruk av kontraktsarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere, underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner.

Alle ansatte har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår. Lærlingeprogram skal være klart definert med hensyn til varighet og innhold.

b. Arbeid utført av barn og unge

Barns rettigheter skal respekteres i tråd med internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og relevante nasjonale lover. Barnearbeid skal ikke aksepteres i noen del av egen virksomhet eller i leverandørkjeden. Barnearbeid defineres som enhver form for arbeid som fratar barn deres barndom, potensial og verdighet, og som er skadelig for deres fysiske og mentale utvikling. Dette inkluderer arbeid som er farlig, skadelig eller som hindrer barns skolegang eller utdanning.

c. Lønn

Lønn til ansatte skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller industriens standard, og alltid tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov.

Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeid påbegynnes.

Avtalen skal være forståelig for den ansatte. Fratrekk i fast lønn som disiplinærreaksjon skal ikke tillates.

d. Arbeidstid

Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover og samsvare med gjeldende internasjonale konvensjoner.

e. Fagorganisering og kollektive forhandlinger

Ansatte skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget valg, og til å forhandle kollektivt. Arbeidsgiver skal ikke diskriminere fagforeningsrepresentanter eller hindre dem i å utføre sitt fagforeningsarbeid. Dersom disse rettigheter er begrenset ved lov, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke i noe tilfelle hindre, parallelle mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

f. Tvangsarbeid

Det skal ikke foregå noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.

Ansatte skal ikke måtte betale depositum eller levere fra seg identitetspapirer til arbeidsgiver og skal være fri til å avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

g. Diskriminering og trakassering

Det skal ikke foregå noen diskriminering eller trakassering i arbeidslivet basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, språk, funksjonsnedsettelse, kjønn, sivil status, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.

Det skal etableres vern mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende atferd og mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag.

h. Brutal behandling

Fysisk mishandling eller avstraffelse, eller trussel om fysisk mishandling, er forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk og forskjellige former for ydmykelser.

i. Likestilling og mangfold

Ansatte skal behandles likeverdig og skal ikke diskriminere på grunnlag av kjønn, opprinnelse, etnisitet, språk, seksuell orientering, kjønnsidentitet, religion eller livssyn.

5. Miljø og natur

Leverandøren skal etterleve lover og regler som beskytter miljøet. LSG forventer i tillegg at leverandøren iverksetter nødvendige tiltak for å begrense negativ miljøpåvirkning.

Miljøhensyn skal ivaretas i hele verdikjeden, fra råvareproduksjon til levering, og omfatte lokale, regionale og globale miljøaspekter.

Ved produksjon av animalske produkter skal dyreetiske hensyn ivaretas i hele verdikjeden.

Alle former for miljøkriminalitet eller hensynsløs utnyttelse av naturressurser i nærmiljøet er strengt forbudt.

Leverandøren skal verken direkte eller indirekte bidra til å ødelegge inntektskilden for marginaliserte samfunn, for eksempel ved å beslaglegge store tomter eller andre naturressurser som disse samfunnene er avhengige av.

Produksjon og utnyttelse av råvarer til produksjon skal ikke representere ødeleggelse av naturressurser.

Kjemikalier og andre farlige stoffer skal håndteres på en forsvarlig måte.

Relevante tillatelser skal være innhentet der det er nødvendig.

6. Internasjonale sanksjoner

LSG arbeider aktivt for å forhindre aktiviteter i sin forretningsvirksomhet som er i strid med gjeldende sanksjons- og eksportkontrollregelverk. Som en del av dette arbeidet stiller LSG følgende krav til sine leverandører:

Leverandøren skal etterleve gjeldende sanksjons- og eksportkontrollregelverk. Dette betyr blant annet at leverandøren, i strid med slikt regelverk, ikke skal selge eller kjøpe noen varer, tjenester eller teknologi til eller fra (i) noe land eller territorium underlagt vidtrekkende eller landsomfattende sanksjoner implementert av Norge, EU eller dets medlemsland, Storbritannia, USA eller FN; (ii) enhver tredjepart lokalisert i slike land eller territorier; (iii) ethvert land eller territorium hvor det er import/eksportforbud knyttet til slik vare, tjeneste eller teknologi; (iv) enhver person, selskap eller organisasjon som er sanksjonert, eller eid/kontrollert av en person, enhet eller organisasjon som er sanksjonert, av Norge, EU og/eller dets medlemsland, Storbritannia, USA, FN eller andre gjeldende sanksjonsmyndigheter.

Der leverandøren blir oppmerksom på potensielle brudd på sanksjoner eller eksportkontroll som er relevante for LSG, skal leverandøren umiddelbart varsle sin kontakt hos LSG.

7. Antihvitvasking

LSG har nulltoleranse for alle former for økonomisk kriminalitet og arbeider aktivt for å forebygge og forhindre hvitvasking og terrorfinansiering i sin forretningsvirksomhet. Som en del av dette arbeidet stiller LSG følgende krav til sine leverandører:

Leverandøren skal ikke delta i, bistå til eller legge til rette for hvitvasking eller terrorfinansiering, og skal ta rimelige skritt for å hindre at finansielle transaksjoner brukes til slike formål.

Hvitvasking skal i denne sammenheng forstås som handlinger som på ulike måter bidrar til å sikre utbyttet fra straffbare handlinger.

8. Antikorrupsjon

LSG har nulltoleranse for korrupsjon. Alle transaksjoner med eller på vegne av LSG skal være lovlige, avtalte og av normal forretningsmessig art. Som ledd i antikorrupsjonsarbeidet stiller LSG følgende krav til sine leverandører:

Leverandøren skal til enhver tid etterleve gjeldende korrupsjonsregelverk samt internasjonalt anerkjente konvensjoner og retningslinjer knyttet til antikorrupsjon. LSG forventer at leverandøren har hensiktsmessige interne prosedyrer, retningslinjer og opplæringstiltak for å forebygge korrupsjon i egen virksomhet og relevante deler av leverandørkjeden.

Leverandøren skal ikke, direkte eller via mellommenn, tilby, gi, kreve, motta eller akseptere utilbørlige fordeler i forbindelse med forretningsaktiviteter eller forretningsrelasjoner med LSG.

9. Rettferdig konkurranse

Leverandøren skal konkurrere innenfor rammene av gjeldende konkurranselovgivning.

Leverandørens innkjøpsprosesser skal være basert på rettferdig konkurranse og det skal alltid utvises uavhengighet og upartiskhet.

10. Konfidensialitet

Leverandøren skal beskytte LSGs konfidensielle informasjon og eiendeler. Leverandøren skal holde all forretningsmessig informasjon tilknyttet LSG konfidensiell. Leverandøren skal utarbeide og vedlikeholde prosesser for å gi passende beskyttelse av slik informasjon.

11. Informasjon og dokumentasjon

På forespørsel skal leverandøren gi LSG relevant finansiell, bærekraftsrelatert, driftsmessig og teknisk informasjon om leverandøren og leveransen.

Leverandøren skal også gi informasjon om tiltak for å beskytte menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold. Informasjon skal være korrekt og fullstendig. All regnskapsinformasjon og informasjon som omfattes av en rapporteringsplikt må presenteres i samsvar med lover og forskrifter, inkludert relevante standarder. Leverandøren plikter å gi LSG tilgang til informasjon og dokumentasjon innen de frister som LSG fastsetter slik at LSG kan oppfylle sine rettslige forpliktelser.

12. Inspeksjon og revisjon

LSG kan inspisere leverandørens lokalteter, intervju ansatte og kontrollere leverandørens dokumentasjon. LSG kan også revidere leverandøren og relevante underleverandører. LSG skal varsle om den kommende inspeksjonen senest ti dager før. Den reviderte parten skal gi revisor tilgang til alle fasiliteter og assistere under revisjonen. Disse rettighetene gjelder i inntil to år etter at leverandørforholdet er utløpt. Dersom LSG avdekker avvik, skal de korrigeres fortløpende.

Den som blir inspisert eller revidert har ansvaret for sine egne kostnader tilknyttet dette.

13. Etterlevelse

Leverandøren skal opptre i samsvar med disse etiske retningslinjene og stille krav på minst tilsvarende nivå i egen leverandørkjede.

Brudd på retningslinjene kan få konsekvenser for leverandørforholdet. Dersom avvik oppstår, forventer LSG at det iverksettes tiltak for å utbedre forholdene. Ved grove eller gjentatte brudd kan LSG avslutte leverandørforholdet helt eller delvis, uten at dette begrenser LSGs øvrige rettigheter.

LSG oppfordrer leverandøren til å varsle ved mistanke om kritikkverdige forhold i forbindelse med LSGs virksomhet. Varslingskanal for eksterne er tilgjengelig på konsernets nettsider.



September 2026

[lerøyseafood.com](https://leroyseafood.com)